

Утверждено  
на заседании общего собрания  
протокол № 1 от « 16 » 09 2024г.

Директор МБУ ДО «СШ «Тюлячи»  
Тюлячинского муниципального района  
Республики Татарстан

И.С.Гиниятуллин



## ПОЛОЖЕНИЕ

**об общем собрании трудового коллектива**  
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования  
«Спортивная школа «Тюлячи»  
Тюлячинского муниципального района Республики Татарстан

### 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1.На основании Устава МБУ ДО «Спортивная школа «Тюлячи» Тюлячинского муниципального района РТ и в целях развития инициативы коллектива учреждения – управление учреждением строится на принципах единоначалия и самоуправления. Одной из форм самоуправления школы является **общее собрание трудового коллектива учреждения**.
- 1.2. Трудовой коллектив составляют все работники, полномочия трудового коллектива осуществляются общим собранием членов трудового коллектива.
- 1.3. Собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины состава работников учреждения, общее собрание трудового коллектива проводится не менее двух раз в год.

### 2. ФУНКЦИИ СОБРАНИЯ.

- К компетенции общего собрания трудового коллектива относится:
- 2.1.Принятие Устава, изменения и дополнения к нему, коллективного договора, правил внутреннего распорядка и других локальных актов, регламентирующих деятельность всех работников учреждения.
  - 2.2. Обсуждение стратегии и программы развития учреждения.
  - 2.3. Заслушивание отчетов.
  - 2.4.Разработка мероприятий по защите занимающихся и сотрудников учреждения от чрезвычайных ситуаций и защите физического и психического здоровья детей и взрослых.
  - 2.5. Рассмотрение вопросов совершенствования учебно-тренировочного процесса и условий работы.
  - 2.6. Выборы членов комиссии по охране труда.
  - 2.7. Рассмотрение вопросов, выносимых на обсуждение директором.

### 3. ПРАВА УЧАСТНИКОВ СОБРАНИЯ.

3.1. Общее собрание трудового коллектива имеет право:

- обсуждать и принимать Устав учреждения, изменения и дополнения к нему, коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка и другие локальные нормативные акты;
- обсуждать поведение или отдельные поступки членов коллектива учреждения и принимать решение о вынесении, в случае виновности, общественного порицания;
- каждый сотрудник имеет право голоса на собрании;
- права сотрудников учреждения регламентируются Трудовым кодексом РФ, правилами внутреннего трудового распорядка, уставом учреждения и другими нормативными правовыми актами РФ.

Любой сотрудник учреждения имеет право выступать на собрании с предложениями о совершенстве тренировочного процесса и условий работы сотрудников учреждения.

### 4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

4.1. Решения на общем собрании трудового коллектива принимаются открытым голосованием простым большинством голосов;

4.2. Данное положение вступает в силу после утверждения на собрании учреждения и является бессрочным;

4.3. Изменения и дополнения в положение вносятся по решению совета учреждения в случае необходимости.

4.4. Ответственность сотрудников учреждения за решения собрания вытекают из положений Трудового кодекса РФ, Устава учреждения и правил внутреннего распорядка учреждения.

---