

Утверждено
на заседании общего собрания
протокол № 1 от «16» 09 2024г.

Директор МБУ ДО «СШ «Тюлячи»
Тюлячинского муниципального района
Республики Татарстан


И.С.Гиниятуллин

ПОЛОЖЕНИЕ

об общем собрании трудового коллектива
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
«Спортивная школа «Тюлячи»
Тюлячинского муниципального района Республики Татарстан

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. На основании Устава МБУ ДО «Спортивная школа «Тюлячи» Тюлячинского муниципального района РТ и в целях развития инициативы коллектива учреждения – управление учреждением строится на принципах единоначалия и самоуправления. Одной из форм самоуправления школы является **общее собрание трудового коллектива учреждения**.

1.2. Трудовой коллектив составляют все работники, полномочия трудового коллектива осуществляются общим собранием членов трудового коллектива.

1.3. Собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины состава работников учреждения, общее собрание трудового коллектива проводится не менее двух раз в год.

2. ФУНКЦИИ СОБРАНИЯ.

К компетенции общего собрания трудового коллектива относятся:

2.1. Принятие Устава, изменения и дополнения к нему, коллективного договора, правил внутреннего распорядка и других локальных актов, регламентирующих деятельность всех работников учреждения.

2.2. Обсуждение стратегии и программы развития учреждения.

2.3. Заслушивание отчетов.

2.4. Разработка мероприятий по защите занимающихся и сотрудников учреждения от чрезвычайных ситуаций и защите физического и психического здоровья детей и взрослых.

2.5. Рассмотрение вопросов совершенствования учебно-тренировочного процесса и условий работы.

2.6. Выборы членов комиссии по охране труда.

2.7. Рассмотрение вопросов, выносимых на обсуждение директором.

3. ПРАВА УЧАСТНИКОВ СОБРАНИЯ.

3.1.Общее собрание трудового коллектива имеет право:

- обсуждать и принимать Устав учреждения, изменения и дополнения к нему, коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка и другие локальные нормативные акты;
- обсуждать поведение или отдельные поступки членов коллектива учреждения и принимать решение о вынесении, в случае виновности, общественного порицания;
- каждый сотрудник имеет право голоса на собрании;
- права сотрудников учреждения регламентируются Трудовым кодексом РФ, правилами внутреннего трудового распорядка, уставом учреждения и другими нормативными правовыми актами РФ.

Любой сотрудник учреждения имеет право выступать на собрании с предложениями о совершенстве тренировочного процесса и условий работы сотрудников учреждения.

4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

4.1.Решения на общем собрании трудового коллектива принимаются открытым голосованием простым большинством голосов;

4.2. Данное положение вступает в силу после утверждения на собрании учреждения и является бессрочным;

4.3.Изменения и дополнения в положение вносятся по решению совета учреждения в случае необходимости.

4.4 Ответственность сотрудников учреждения за решения собрания вытекают из положений Трудового кодекса РФ, Устава учреждения и правил внутреннего распорядка учреждения.
